

COMUNICATO STAMPA

CONTINUA IL PROGETTO FORMATIVO ORGANIZZATO DALLA ASL ROMA 6 “VERSO IL NUOVO OSPEDALE DEI CASTELLI: MODELLI E STRUMENTI PER IL CAMBIAMENTO CULTURALE E ORGANIZZATIVO”

Albano Laziale, 7 dicembre 2017

Creare una squadra di lavoro efficiente e motivata, sviluppare capacità di *problem solving* di gruppo, condividere le pratiche di successo. Il *team working* è stato al centro del terzo incontro organizzato questa mattina nell'aula magna della Asl Roma 6 ad Albano Laziale, nell'ambito del progetto formativo rivolto ai futuri operatori del **Nuovo Ospedale dei Castelli**.

“Verso il Nuovo Ospedale dei Castelli: modelli e strumenti per il cambiamento culturale e organizzativo”, questo il nome del ciclo di incontri cominciati lo scorso novembre e in programma fino a febbraio 2018, mira a preparare i primi cento operatori, fra medici, infermieri e professionisti sanitari, in vista dell'apertura del primo step della struttura, il prossimo marzo. L'obiettivo è aggiornare le competenze sui più virtuosi *setting* assistenziali e sui nuovi modelli organizzativi. Per la prima volta l'apertura di un ospedale viene preceduta da un percorso formativo ad hoc e di elevato standard qualitativo: il progetto è stato sviluppato in collaborazione con prestigiosi partner accademici, la **Fondazione Campus Biomedico**, l'**Università Degli Studi Tor Vergata** e la **LUISS Business School**.

Il DG della Asl Roma 6, Narciso Mostarda: “Sviluppare una nuova cultura organizzativa, per offrire un servizio di eccellenza”

“Stiamo aprendo una struttura che avrebbe potuto essere sul territorio già da vent'anni. E' finito il tempo dei piccoli ospedali, ognuno vicino casa propria, ed è quindi necessario mettere da parte i paradigmi culturali che quella organizzazione portava con sé”, ha detto oggi agli operatori il direttore generale della Asl Roma 6, **Narciso Mostarda**, in apertura della giornata di studio. “Dopo dieci anni difficilissimi di commissariamento, lo scenario finalmente è cambiato, possiamo guardare avanti e ricominciare a investire”.

“Il nostro impegno”, prosegue, “è volto a far nascere un luogo di cura nuovo, non solo per spazi e attrezzature, ma soprattutto in virtù delle competenze umane di coloro che lì lavoreranno ogni giorno. L'aiuto dei nostri partner in questo progetto formativo è valorizzare saperi e competenze, ma anche condurci fuori dalla nostra ortodossia e insegnarci a lavorare come un organismo che pensa e progetta insieme. Per questo il *team working* oggi è particolarmente importante”.

Il percorso formativo

Ai partner accademici coinvolti è affidata anche la conduzione degli otto moduli didattici in cui si articola il progetto: il cambiamento culturale e organizzativo; l'evoluzione del Sistema sanitario nazionale italiano; il *team working*; la motivazione il *self-empowerment*; modello assistenziale e organizzativo per aree omogenee e organizzazione *lean* dei processi e dei percorsi; continuità assistenziale ospedale-territorio-domicilio; strumenti di programmazione e gestione nelle Aziende sanitarie; un modello informatico a supporto dei processi assistenziali e organizzativi.

L'Ufficio Stampa della Asl Roma 6
Cristiana Rizzo
Borgo Garibaldi 12
Albano Laziale (RM)
ufficio.stampa@aslroma6.it
Tel. 0693273306
Mob.3336671280